

FORMATION CHSCT

**CIBLE**

Membres du CHSCT,
membres du service RH

**MÉTIER**

Les élus peuvent être issus
de tous métiers

**Débutant****Expérimenté****14H****De formation****8****Participants**

Maximum par session de
formation

MÉTHODES D'ANIMATION

- Questionnaires – tests
- Études de cas
- Mises en situation pratique
- Échanges de pratiques

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- Maîtriser les missions et le fonctionnement du CHSCT
- Se familiariser avec les outils à la disposition du CHSCT pour bien mener sa mission
- Devenir acteur de la prévention

PLAN PERSONNEL DE PROGRÈS

- Individualisé pour chaque stagiaire

PRÉ-REQUIS

- Parler, comprendre et écrire correctement la langue française



FORMATEUR

- Minimum 10 ans d'expérience
- Ingénieur QHS
- Expert dans son domaine
- Pédagogue confirmé

L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

- Débrief de la formation
- Évaluation à chaud individuelle
- Rapport de formation détaillé aux encadrants du stagiaire
- Préconisations pour les prochaines actions de formation
- Support de formation

INFRASTRUCTURE

- Salle équipée pour la théorie
- Besoin d'un lieu commun pour réaliser l'audit pratique (si formation inter-entreprises)

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE VALIDATION

- QCM portant sur les acquis
- Bilan et attestation de formation

**INTER OU
INTRA-ENTREPRISE**

PROGRAMME :

THÉORIE

- Un peu de vocabulaire...
- La Réglementation applicable
- Composition du CHSCT et Désignation des membres :
 - Champ d'application
 - Composition et critères de désignation
- Attributions du CHSCT :
 - Les missions
 - Analyse des risques professionnels
 - La promotion de la prévention
 - Inspection
 - Enquête AT & MP
 - Droit de retrait
 - Les consultations
 - Rapport et programme annuels
- La réunion du CHSCT :
 - Planification et Préparation
 - Déroulement
 - Formalisation
- Moyens du CHSCT et Statut des membres :
 - Les moyens financiers et matériels
 - Les heures de délégation
 - La formation
 - Les sources d'information
 - Recours à un expert
 - Devoirs
 - Statut

Test théorique sous forme de QCM

PRATIQUE

- Présentation d'outils
- Arbre des causes : méthodologie et exercices d'application (1er niveau)
- Évaluation des Risques Professionnels : méthodologie et exercices d'application (1er niveau)
- Inspection : préparation, réalisation et restitution d'une inspection dans les locaux du client si possible

AVANT TOUTE FORMATION

chargé de formations contactera le commanditaire afin de :

- Connaître les spécificités propres à l'entreprise.
- Connaître les spécificités des techniques liées au métier visé